

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо»

от 28.02.2025 № 40-ПК

ПОЛОЖЕНИЕ

о коррекционно-диагностическом отделе

Раздел 1. Общие положения

1. Коррекционно-диагностический отдел (далее Отдел) образован в соответствии со структурой ГБУ СО «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ладо» (далее ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо»), является структурным подразделением ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо».

2. В своей деятельности Отдел руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами Российской Федерации, в том числе Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», правовыми актам Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, приказами Министерства просвещения Российской Федерации, в том числе приказом от 06.11.2024 № 778 «Об утверждении типового порядка организации деятельности по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, в том числе типового порядка деятельности центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи», Концепцией № СК-13/07вн развития системы психолого-педагогической помощи в сфере общего образования и среднего профессионального образования в Российской Федерации на период до 2030 года», утвержденной Министерством просвещения Российской Федерации 18.06.2024, законами и правовыми актами Свердловской области, приказами Министерства образования Свердловской области, Уставом ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо», приказами и распоряжениями ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо», настоящим Положением.

3. Отдел осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими структурными подразделениями ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо», Министерством образования Свердловской области, государственными органами и органами местного самоуправления в Свердловской области, образовательными организациями.

4. Настоящее Положение утверждается приказом ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо».

Раздел 2. Цели и задачи Отдела

5. Основной целью деятельности Отдела является создание системы комплексной психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям дошкольного и младшего школьного возраста имеющим нарушения/отклонения в развитии, нарушения поведения и психического здоровья, вызванные медицинскими, биологическими и социальными факторами.

6. Основными задачами отдела являются:

1) оказание консультативной помощи несовершеннолетним, родителям и педагогам по вопросам воспитания и обучения детей, имеющих отклонения в развитии, поведении, трудности в обучении и социальной адаптации;

2) организация и проведение индивидуальных и групповых коррекционно-развивающих занятий с детьми, направленных на коррекцию и развитие выявленных отклонений в развитии, поведении, трудностей в обучении и социальной адаптации;

3) организация и оказание консультативной, диагностической, лечебно-оздоровительной помощи несовершеннолетним.

Раздел 3. Функции Отдела

7. В функции отдела входят:

1) проведение индивидуальных и групповых коррекционно-развивающих занятий с детьми;

2) сбор и анализ информации, направленный на выявление неблагоприятных факторов здоровья обучающихся;

3) реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья несовершеннолетних на индивидуальном и групповом уровне, проведение индивидуальных и групповых физкультурно-оздоровительных занятий с целью укрепления, и сохранения физического здоровья несовершеннолетних;

4) информационно-методическое сопровождение родителей, педагогов и других субъектов образовательных отношений, направленное на повышение уровня психолого-педагогической компетенции взрослых по вопросам оказания своевременной и профессиональной помощи несовершеннолетним, имеющим отклонения в развитии, поведении, трудности в обучении и социальной адаптации;

5) сбор, обработка информации, формирование информационных баз данных в рамках компетенции отдела;

6) организация и проведение совещаний, семинаров для специалистов, конференций в пределах компетенции отдела.

7) оказание консультативной помощи родителям (законным представителям) детей, работникам образовательных организаций, учреждений социального обслуживания, медицинским организациям, другим организациям по вопросам воспитания, обучения и коррекции нарушений развития детей с ограниченными возможностями здоровья и (или) девиантным (общественно опасным) поведением;

8) разработка программ, методических материалов в рамках компетенции отдела;

9) Разработка программ и осуществление образовательной деятельности по реализации дополнительных общеобразовательных программ.

Раздел 4. Организация деятельности Отдела

8. Отдел подчиняется директору, заместителю директора ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо».

9. Отдел возглавляет заведующий, назначаемый на должность приказом ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо».

10. Отдел формируется из числа лиц, соответствующих квалификационным требованиям для замещения должностей педагогических и иных работников.

11. Сотрудники Отдела обеспечиваются средствами оргтехники, персональными компьютерами, мебелью, канцелярскими товарами необходимыми для реализации возложенных на Отдел обязанностей.

12. Структура и численность Отдела устанавливается в соответствии с его задачами, направлениями деятельности, определяется штатным расписанием, утвержденным директором ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо» в установленном порядке.

13. Возложение на Отдел функций и обязанностей, не предусмотренных настоящим Положением и не относящихся к непосредственной деятельности Отдела, не допускается.

Раздел 5. Руководство Отделом

14. Заведующий Отделом:

1) организует работу Отдела в соответствии с Уставом ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо», настоящим Положением, и государственным заданием ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо», утвержденным на текущий календарный год;

2) распределяет функциональные обязанности специалистов Отдела с учетом специфики работы по разным направлениям деятельности Отдела;

3) формирует и согласовывает со своим непосредственным руководителем графики работы специалистов Отдела, передает их на утверждение директору ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо»;

4) подписывает служебные документы в пределах компетенции Отдела;

5) представляет предложения директору, заместителям директора ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо» по организации деятельности Отдела;

6) принимает участие в совещаниях, проводимых директором, заместителями директора ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо»;

7) согласовывает проекты локальных правовых актов по вопросам, входящим в компетенцию Отдела;

8) организует разработку планов работы Отдела;

9) готовит отчеты о деятельности Отдела;

10) разрабатывает проекты должностных инструкций сотрудников Отдела, Положения об отделе;

11) представляет в установленном порядке предложения о премировании и привлечении к дисциплинарной ответственности сотрудников Отдела;

12) решает в установленном порядке вопросы командирования работников Отдела;

13) решает вопросы, связанные с профессиональной переподготовкой, повышением квалификации и стажировкой сотрудников Отдела;

14) ведет учет рабочего времени и предоставляет табель учета рабочего времени сотрудникам в установленном порядке и в установленные сроки;

15) обеспечивает соблюдение трудовых прав сотрудников Отдела;

16) несет ответственность за выполнение задач и функций, возложенных на Отдел, обеспечение деятельности Отдела.

15. Заведующий отделом самостоятельно принимает решения по следующим вопросам:

- 1) подготовка планов работы Отдела;
- 2) представление в установленном порядке отчетности по итогам проведения мероприятий и выполнения планирующих документов Отдела;
- 3) организация взаимодействия отдела с другими структурными подразделениями ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо», организациями и учреждениями;
- 4) подготовка информационно-аналитических материалов для директора, заместителей директора по вопросам, отнесенным к компетенции Отдела;
- 5) разработка проектов правовых актов по вопросам, входящим в компетенцию Отдела;
- 6) организация и контроль исполнения сотрудниками Отдела их должностных обязанностей;
- 7) обеспечение соответствующих материально-технических условий для сотрудников Отдела.

16. В период временного отсутствия заведующего отделом его обязанности выполняет один из специалистов отдела.

Раздел 6. Права и обязанности Отдела

17. Для осуществления своих функций Отдел имеет право:

- 1) запрашивать в установленном порядке и получать от руководителей структурных подразделений ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо», организаций и учреждений, а также граждан необходимые для исполнения должностных полномочий информацию и материалы;
- 2) вносить предложения директору, заместителям директора ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо», по вопросам, входящим в компетенцию отдела;
- 3) принимать участие в разработке проектов нормативных актов ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо» по вопросам, входящим в компетенцию Отдела;
- 4) выбирать формы и методы работы с участниками образовательной деятельности, в соответствии с целями и задачами, указанными в настоящем Положении;

18. Отдел обязан:

- 1) соблюдать Устав ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо», настоящее Положение;
- 2) выполнять задачи и осуществлять функции, возложенные на Отдел;
- 3) осуществлять подготовку предложений при формировании планов ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо»;
- 4) осуществлять планирование работы Отдела на год, месяц подготавливать отчеты о проделанной работе, статистические отчеты;
- 5) участвовать в совещаниях, семинарах и других мероприятиях ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо» при обсуждении вопросов, относящихся к предмету деятельности Отдела, принимать решения и участвовать в их подготовке в соответствии с полномочиями;
- 6) выполнять иные обязанности в соответствии с компетенцией Отдела, выполнять поручения директора, заместителей директора ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо».

19. Специалисты Отдела обязаны:

- 1) своевременно и качественно в соответствии с законодательством, нормативными правовыми, локальными, организационно-распорядительными актами выполнять возложенные на них задачи;
- 2) соблюдать конфиденциальность в рамках профессиональной деятельности;
- 3) использовать информацию о получателях услуг в соответствии с требованиями о защите персональных данных, установленными законодательством Российской Федерации;
- 4) своевременно рассматривать обращения граждан по оказанию услуг;
- 5) предоставлять достоверную информацию, отчётные и статистические данные ответственным лицам;
- 6) соблюдать должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, требования охраны труда и настоящее Положение;
- 7) соблюдать субординацию и этические нормы внутреннего и внешнего взаимодействия;
- 8) нести ответственность за несвоевременное и некачественное выполнение обязанностей;
- 9) обеспечивать сохранность оборудования и имущества Отдела.

Раздел 7. Ответственность сотрудников Отдела

20. Заведующий отделом несет персональную ответственность за:

- 1) обеспечение сохранности принятых на ответственное хранение программных и технических средств;
- 2) обеспечение сохранности оборудования и имущества Отдела;
- 3) обеспечение сохранности, принимаемой и достоверности передаваемой информации;
- 4) своевременное, качественное исполнение документов и поручений директора, заместителя директора ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо»;
- 5) недопущение использования информации сотрудниками Отдела в неслужебных целях;
- 6) надлежащий контроль за режимом доступа к информации, недопущение утечки информации, повреждение информационных баз данных;
- 7) соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо» сотрудниками Отдела;
- 8) качественное выполнение сотрудниками Отдела должностных обязанностей;
- 9) организацию делопроизводства Отдела (ведение протоколов заседаний, планирование деятельности, составление отчетов);
- 10) неразглашение ставших известными в процессе работы персональных данных работников и клиентов ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо».

21. При прекращении трудового договора Заведующий Отделом передает директору или заместителю директора ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо» дела по акту передачи дел.

22. Заведующий отделом и другие сотрудники Отдела несут ответственность за несвоевременное и ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.