Согласовано
Председатель первичной профсоюзной организации ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо»

_____ Ю.Г. Любухина

«19» ноября 2018 г.

Утверждаю
Директор ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо»

_____ И.В. Пестова

«19» ноября 2018 г.

Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор

государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ладо»
на 2018 – 2021 годы.

Государственное бюджетное учреждение Свердловской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ладо», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Пестовой Ирины Васильевны,
и работники государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ладо», в лице председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Любухиной Юлии Геннадьевны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор.

Стороны договорились: в соответствии с предложениями Государственного казенного учреждения службы занятости населения Свердловской области «Полевской центр занятости» внести изменения в Коллективный договор ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо» на 2018-2021 годы.

ЗАРЕГЕСТРИРОВАНО
государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области "Полевской центр занятости"
«21» ноября 2018 г.
Запись за № 29-ДН

1. Пункт 5.10 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции:

«Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый Работодателем с учетом пожеланий работника в случаях:

1) временной нетрудоспособности работника;

2) исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

3) в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то Работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.»

2. Пункт 5.7. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора после слов «правовыми актами Центра» дополнить словами «действующим трудовым законодательством Российской Федерации.»

3. В подпункте 1 пункта 6.13. раздела 6 «Оплата труда» Коллективного договора исключить словосочетание «тяжелых работах».

4. Наименование раздела 12 «Разрешение трудовых споров» Коллективного договора читать в следующей редакции: «Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров».

Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2018-2021 гг.

Работодатель _____ И.В. Пестова

Представитель работников _____ Ю.Г. Любухина