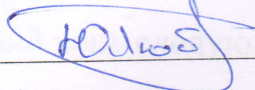


Согласовано
Председатель первичной профсоюзной
организации ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо»


Ю.Г. Любухина
«04» декабря 2018 г.

Утверждаю
Директор ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо»


И.В. Пестова
«04» декабря 2018 г.

Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор

государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр
психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ладо»
на 2018 – 2021 годы.

Государственное бюджетное учреждение Свердловской области «Центр
психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ладо»,
именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Пестовой Ирины
Васильевны,

и работники государственного бюджетного учреждения Свердловской области
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ладо», в
лице председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации Любухиной Юлии
Геннадьевны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о внесении
изменений в Коллективный договор.

Стороны договорились: внести изменения в приложение №1 к Коллективному
договору ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо» на 2018-2021 годы «Перечень должностей
работников, которым в соответствии с п.5.17 Коллективного договора
устанавливается особый режим работы – ненормированный рабочий день».

ЗАРЕГЕСТРИРОВАНО

государственное казенное учреждение службы
занятости населения Свердловской области
"Полевской центр занятости"

«20» декабря 2018 г.

Запись за № 32- АИ

1. Исключить из перечня должностей работников, которым в соответствии с п.5.17 Коллективного договора установлен особый режим работы – ненормированный рабочий день следующие должности:

Заместитель директора по основной деятельности;

Руководитель отдела.

2. Включить в перечень должностей работников, которым в соответствии с п.5.17 Коллективного договора установлен особый режим работы – ненормированный рабочий день следующие должности:

Заместитель директора;

Заведующий отделом.

3. Установить работникам, указанным в п.2 настоящего Дополнительного соглашения, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 дня.

Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2018-2021 гг.

Работодатель



И.В. Пестова

Представитель работников

Ю.Г. Любухина