

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГБУ СО
«ЦППМСП «Ладо»

от 20 марта 2017 № 53-09
«Об утверждении положений
о структурных подразделениях
государственного бюджетного
учреждения Свердловской области
«Центр психолого-педагогической,
медицинской и социальной
помощи «Ладо»»

ПОЛОЖЕНИЕ**о реабилитационном отделе ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо»»****Раздел 1. Общие положения**

1. Реабилитационный отдел государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ладо» (далее – отдел) образован в соответствии со структурой ГБУ СО «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ладо» (далее - ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо»)), является структурным подразделением ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо».

2. Отдел в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, в том числе Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, приказами Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом Свердловской области, иными законами и правовыми актами Свердловской области, приказами Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, Уставом ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо», приказами директора ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо», а также настоящим Положением.

3. Отдел осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими структурными подразделениями ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо», Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, государственными органами и органами местного самоуправления в Свердловской области, образовательными организациями.

4. Отдел возглавляет руководитель, назначаемый на должность приказом директора ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо».

5. Положение об отделе утверждается приказом директора ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо».

Раздел 2. Задачи и функции отдела

6. Основными задачами отдела являются:

1) оказание детям и подросткам, склонным к проявлению девиантных форм поведения, а также их семьям, квалифицированной консультативной психолого-педагогической и социальной поддержки;

2) организация и осуществление профилактики и коррекции дезадаптивных и девиантных форм поведения у несовершеннолетних;

3) проведение психолого-педагогической и коррекционно-развивающей работы с детьми и подростками, имеющими интеллектуально-мнестические, аффективные и поведенческие нарушения с целью повышения уровня их психосоциальной адаптации;

4) психолого-педагогическая помощь детям, подвергшимся любым формам психического и физического насилия;

5) осуществление методической и консультативной поддержки педагогов организаций системы образования Свердловской области по антинаркотической профилактической, коррекционной и реабилитационной помощи несовершеннолетним, имеющим риск потребления ПАВ и формирования зависимости.

7. С целью осуществления установленных задач отдел выполняет следующие функции:

1) организация реабилитационной работы с несовершеннолетними, имеющими аддиктивные формы поведения, с целью компенсации девиаций их личностного развития и дезадаптивных форм поведения, формирования механизмов здорового и безопасного стиля жизни;

2) проведение психокоррекционной работы с родителями, направленной на оптимизацию детско-родительских отношений, укрепление внутрисемейных связей, профилактику семейного неблагополучия;

3) подготовка рекомендаций (устных и/или письменных) для родителей по итогам реализации образовательных программ с их детьми, выполнение которых будет способствовать закреплению полученных результатов психокоррекционной работы;

4) оказание консультативной помощи несовершеннолетним по вопросам, касающимся личностных проблем, профессионального ориентирования, межличностного общения, внутрисемейных взаимоотношений;

5) комплексная психолого-педагогическая, социальная реабилитация детей и подростков с аддиктивными формами поведения, в том числе злоупотребляющих психоактивными веществами (далее - ПАВ);

6) реализация профилактических программ для детей и подростков, направленных на формирование внутренних критериев самооценки, навыков саморегуляции психоэмоционального состояния, коммуникативных навыков, а также усвоение конструктивных форм поведения, установки на самореализацию;

7) подготовка и распространение методических рекомендаций, публикаций в средствах массовой информации по проблемам профилактики девиантных форм поведения и злоупотребления психоактивными веществами;

8) просветительская работа среди специалистов (руководителей образовательных организаций, учителей, педагогов и психологов образовательных организаций) в соответствии с планом работы ГБУ СО «ЦППМСП «Лад» и в рамках направлений деятельности отдела;

9) организация и проведение обучающих информационно-практических семинаров для специалистов образовательных организаций с целью развития знаний и навыков в области профилактики девиантных форм поведения несовершеннолетних;

10) реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для педагогов в сфере компетенции отдела;

11) информационно-методическое сопровождение родителей, педагогов и других субъектов образовательных отношений, направленное на повышение уровня психолого-педагогической компетенции взрослых по вопросам оказания своевременной и профессиональной помощи несовершеннолетним, имеющим отклонения в развитии, поведении, трудности в обучении и социальной адаптации;

12) разработка методических материалов, программ в рамках компетенции отдела;

13) сбор, обработка информации, формирование информационных баз данных в рамках компетенции отдела;

14) подготовка проектов локальных правовых актов в сфере компетенции отдела;

15) подготовка проектов писем в рамках компетенции отдела;

16) участие в мероприятиях, проводимых в соответствии с планом работы ГБУ СО «ЦППМСП «Лад», поручениями директора ГБУ СО «ЦППМСП «Лад»;

17) организация совещаний, семинаров для специалистов, конкурсов, конференций в пределах компетенции отдела;

18) осуществление экспертной деятельности в рамках компетенции отдела.

Раздел 3. Права и обязанности отдела

8. Для осуществления своих функций отдел имеет право:

1) запрашивать в установленном порядке и получать от руководителей структурных подразделений ГБУ СО «ЦППМСП «Лад», организаций и организаций, а также граждан необходимые для исполнения должностных полномочий информацию и материалы;

2) вносить предложения директору, заместителю директора по основной деятельности ГБУ СО «ЦППМСП «Лад» по вопросам, входящим в компетенцию отдела;

3) принимать участие в разработке проектов правовых актов ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо» по вопросам, входящим в компетенцию отдела;

4) проводить по поручению директора, заместителя директора по основной деятельности ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо» семинары и другие мероприятия с привлечением специалистов структурных подразделений ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо», образовательных организаций по вопросам, входящим в компетенцию отдела.

9. Отдел обязан:

1) соблюдать Устав ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо», настоящее Положение;

2) выполнять задачи и осуществлять функции, возложенные на отдел;

3) осуществлять подготовку предложений при формировании планов ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо»;

4) в пределах компетенции отдела осуществлять взаимодействие со структурными подразделениями ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо», Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, государственными органами и органами местного самоуправления в Свердловской области;

5) осуществлять планирование работы отдела на год, месяц, подготавливать отчеты о проделанной работе, статистические отчеты;

6) вести учет рабочего времени и представлять табель учета рабочего времени сотрудников в установленном порядке;

7) выполнять иные обязанности в соответствии с компетенцией отдела, выполнять поручения директора, заместителя директора ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо» по основной деятельности.

Раздел 4. Организация деятельности отдела

10. Отдел подчиняется директору ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо», заместителю директора по основной деятельности ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо».

11. Отдел возглавляет руководитель отдела.

12. Руководитель отдела назначается на должность и освобождается от должности директором ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо» в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

13. Отдел формируется из числа лиц, отвечающих квалификационным требованиям для замещения должностей педагогических и иных работников.

14. Сотрудники отдела обеспечиваются средствами оргтехники, персональными компьютерами, мебелью, канцелярскими товарами, необходимыми для осуществления возложенных на них обязанностей.

15. Структура и численность отдела устанавливается в соответствии с его задачами и функциями, определяется штатным расписанием, утвержденным директором ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо» в установленном порядке.

16. Возложение на отдел функций и обязанностей, не предусмотренных настоящим Положением и не относящихся к непосредственной деятельности отдела, не допускается.

Раздел 5. Руководство отделом

17. Руководитель отдела:

- 1) организует работу отдела в соответствии с Уставом, настоящим Положением;
- 2) распределяет должностные обязанности между сотрудниками отдела;
- 3) подписывает служебные документы в пределах компетенции отдела;
- 4) представляет предложения директору, заместителю директора ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо» по основной деятельности по организации деятельности отдела;
- 5) принимает участие в совещаниях, проводимых директором, заместителем директора ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо» по основной деятельности;
- 6) согласовывает проекты локальных правовых актов по вопросам, входящим в компетенцию отдела;
- 7) организует разработку планов работы отдела;
- 8) готовит отчеты о деятельности отдела;
- 9) разрабатывает должностные инструкции сотрудников отдела, Положение об отделе;
- 10) представляет в установленном порядке предложения о премировании и привлечении к дисциплинарной ответственности сотрудников отдела;
- 11) решает в установленном порядке вопросы командирования работников отдела;
- 12) решает вопросы, связанные с профессиональной переподготовкой, повышением квалификации и стажировкой сотрудников отдела;
- 13) обеспечивает соблюдение трудовых прав сотрудников отдела;
- 14) несет ответственность за выполнение задач и функций, возложенных на отдел, обеспечение деятельности отдела.

18. Руководитель отдела самостоятельно принимает решения по следующим вопросам:

- 1) подготовка планов работы отдела;
- 2) представление в установленном порядке отчетности по итогам проведения мероприятий и выполнения планирующих документов отдела;
- 3) организация взаимодействия отдела с другими структурными подразделениями ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо», организациями и учреждениями;
- 4) подготовка информационно-аналитических материалов для директора, заместителя директора по основной деятельности по вопросам, отнесенным к компетенции отдела;
- 5) разработка проектов правовых актов по вопросам, входящим в компетенцию отдела;
- 6) организация исполнения сотрудниками отдела их должностных обязанностей;
- 7) обеспечение соответствующих материально-технических условий для сотрудников отдела.

19. В период временного отсутствия руководителя отдела его обязанности выполняет один из специалистов отдела.

Раздел 6. Ответственность сотрудников отдела

20. Руководитель отдела несет персональную ответственность за:

— обеспечение сохранности принятых на ответственное хранение программных и технических средств;

— обеспечение сохранности принимаемой информации и достоверности передаваемой информации;

— своевременное, качественное исполнение документов и поручений директора ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо»;

— недопущение использования информации сотрудниками отдела в неслужебных целях;

— надлежащий контроль за режимом доступа к информации, недопущение утечки информации, повреждение информационных баз данных;

— соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка сотрудниками отдела;

— качественное выполнение сотрудниками отдела должностных обязанностей;

— организацию делопроизводства отдела (ведение протоколов заседаний, планирование деятельности, составление отчетов);

— неразглашение ставших известными в процессе работы персональных данных работников и клиентов ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо».

21. При прекращении трудового договора руководитель отдела передает директору ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо» дела по акту передачи дел.

22. Руководитель отдела и другие сотрудники отдела несут ответственность за несвоевременное и ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.