

П Р И К А З

от «02» октября 2017

№ 162-ОД

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников в государственном бюджетном учреждении Свердловской
области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной
помощи «Лад»»**

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 21.07.2017 № 512-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников в государственном бюджетном учреждении Свердловской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Лад»», утвержденное приказом директора от 01.09.2017 № 151-ОД, следующие изменения:

1) пункт 37 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, заместителей директора и главного бухгалтера Центра и представление указанными лицами данной информации осуществляются в соответствии с порядком, установленным Правительством Свердловской области.»;

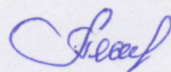
2) приложения № 1-9 изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Специалисту по кадрам ГБУ СО «ЦППМСП «Лад»» Л.В. Журавлевой ознакомить сотрудников с настоящим приказом под роспись.

3. Руководителю отдела организационно-информационного обеспечения и проектного сопровождения Е.В. Коробовой обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте ГБУ СО «ЦППМСП «Лад»» в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



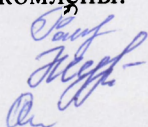
И.В. Пестова

С приказом ознакомлены:

Романова Г.В.

Журавлева Л.В.

Коробова Е.В.



Приложение № 1
к положению об оплате труда работников в
государственном бюджетном учреждении
Свердловской области «Центр психолого-
педагогической, медицинской и социальной
помощи «Ладо»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	10460
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	11349
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	11349
4 квалификационный уровень	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	11731

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом государственной организации Свердловской области, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, предусматривается их повышение за

квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

Приложение № 2
к положению об оплате труда работников в
государственном бюджетном учреждении
Свердловской области «Центр психолого-
педагогической, медицинской и социальной
помощи «Ладо»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	12771
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений государственной профессиональной образовательной организации (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3	13894

1	2	3
	квалификационному уровню); старший мастер государственной профессиональной образовательной организации (структурного подразделения государственной профессиональной образовательной организации)	
3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения государственной профессиональной образовательной организации	14986
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий бюро пропусков	7238
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	10858
4 квалификационный уровень	мастер участка (включая старшего)	11274
5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	12241
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров (спецотдела); начальник отдела капитального строительства; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	13863
2 квалификационный уровень	главный (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя государственной организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя государственной	15059

1	2	3
	организации) диспетчер, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик	
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения государственной организации	16234

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом государственной организации Свердловской области, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, предусматривается их повышение за соответствие занимаемой должности руководителям структурных подразделений по итогам аттестации, в соответствии с порядком, установленным Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

Приложение № 3
к положению об оплате труда работников в
государственном бюджетном учреждении
Свердловской области «Центр психолого-
педагогической, медицинской и социальной
помощи «Ладо»

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	архивариус; дежурный (по выдаче справок, общежитию); делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов; паспортист; статистик	6157
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7530
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор*; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; техник; техник-программист; художник	8351
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	10067
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	11066
4 квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	12168

1	2	3
	может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	аналитик, бухгалтер; документовед; инженер; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер- программист (программист); инженер- электроник (электроник); психолог; социолог; специалист по кадрам; сурдопереводчик, экономист; юрисконсульт	10254
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	13374
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	14414
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	15558

*Примечание: В соответствии с "Квалификационным справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих" (утв. Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 N 37)

Приложение № 4
к положению об оплате труда работников в
государственном бюджетном учреждении
Свердловской области «Центр психолого-
педагогической, медицинской и социальной
помощи «Лад»

**Профессиональные квалификационные группы
должностей медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальные размеры должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	6573
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	7694
2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	7694
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	7694
4 квалификационный уровень	зубной врач; фельдшер, медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной	9566
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	11794

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом государственной организации Свердловской области, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности медицинским и фармацевтическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в

соответствии с порядком, установленным Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

Приложение № 5
к положению об оплате труда работников в
государственном бюджетном учреждении
Свердловской области «Центр психолого-
педагогической, медицинской и социальной
помощи «Ладо»

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; грузчик; кастелянша; лифтер; мойщик посуды; подсобный рабочий; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории	5845
	кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	6469
	оператор копировальных и множительных машин	7155
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	обувщик по ремонту обуви; оператор стиральных машин; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; тракторист	7155
	киномеханик; маляр; парикмахер; швея	7946
	машинист (кочегар) котельной; машинист насосных установок; оператор котельной; плотник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; штукатур	8798
	повар	10067
	водитель автомобиля; столяр	11066
	электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	11066
	слесарь-ремонтник; охранник	11066
2 квалификационный уровень		

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения
Свердловской области «Центр психолого-
педагогической, медицинской и социальной
помощи «Ладо»

**ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности работников ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо» и критерии их оценки**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников	Критерии оценки	Процент от оклада (при наличии экономии ФОТ)
1	2	3	4
Заместители директора, руководители отделов, административный персонал			
1.	Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и/или неотложных работ, требующих повышенного внимания и др.)	Количество и объем выполненных особо сложных работ, интенсивность работы	
2.	Организация и подготовка конкурсов, фестивалей, семинаров, курсов Участие в конкурсах, грантовых мероприятиях международного, всероссийского и областного уровней	Количество мероприятий Наличие наград, публикаций	
3.	Качественная подготовка отчетных материалов, документов, отчетов, заполнение документации, отсутствие нарушений по срокам представления материалов в вышестоящие организации	Отсутствие замечаний	
4.	Отсутствие замечаний по итогам проверок, ревизий контролирующих органов	Отсутствие замечаний	
5.	Внесение предложений по вопросам развития своего структурного подразделения, ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо» и их реализация	Количество предложений и реализованных мероприятий	

ИТОГО:			до 30
Педагогический состав, методисты			
1.	Участие в профессиональных конкурсах, грантовых мероприятиях международного, всероссийского и областного уровней	Факты участия Наличие наград, публикаций	
2.	Проведение мастер-классов, выступлений на международных, всероссийских, областных семинарах, совещаниях, круглых столах, дискуссионных площадках	Количество мероприятий	
3.	Разработка и внедрение новых образовательных программ, методических материалов (за рамками государственного задания)	Количество материалов	
4.	Качественная подготовка отчетных материалов, документов, отчетов, заполнение документации, отсутствие нарушений по срокам представления материалов в вышестоящие организации	Отсутствие замечаний	
5.	Внесение предложений по вопросам развития своего структурного подразделения, ГБУ СО «ЦППМСП «Лад» и их реализация	Количество предложений и реализованных мероприятий	
ИТОГО:			до 30
Врачи, средний медицинский персонал			
1.	Качественная подготовка отчетных материалов, документов, отчетов, заполнение документации, отсутствие нарушений по срокам представления материалов в вышестоящие организации	Отсутствие замечаний	
2.	Организация и проведение санитарно-просветительских мероприятий в Центре	Количество мероприятий	

3.	Участие в профессиональных конкурсах, конференциях, совещаниях всероссийского и областного уровней	Факты участия Наличие наград, публикаций	
4.	Внесение предложений по вопросам развития своего структурного подразделения, ГБУ СО «ЦППМСР «Лад» и их реализация	Количество предложений и реализованных мероприятий	
ИТОГО:			до 30

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения
Свердловской области «Центр психолого-
педагогической, медицинской и социальной
помощи «Ладо»

**Критерии для установления стимулирующих выплат
заместителям директора, руководителям отделов, административному персоналу**

ФИО работника _____ Должность _____

Период _____ (квартал) 2017 год

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников	Критерии оценки	Процент от оклада
1	2	3	4
1.	Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и/или неотложных работ, требующих повышенного внимания и др.)	Количество и объем выполненных особо сложных работ, интенсивность работы	
2.	Организация и подготовка конкурсов, фестивалей, семинаров, курсов Участие в конкурсах, грантовых мероприятиях международного, всероссийского и областного уровней	Количество мероприятий Наличие наград, публикаций	
3.	Качественная подготовка отчетных материалов, документов, отчетов, заполнение документации, отсутствие нарушений по срокам представления материалов в вышестоящие организации	Отсутствие замечаний	
4.	Отсутствие замечаний по итогам проверок, ревизий контролирующих органов	Отсутствие замечаний	

5.	Внесение предложений по вопросам развития своего структурного подразделения, ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо» и их реализация.	Количество предложений и реализованных мероприятий	
			ИТОГО:

Составил: _____ « ____ » _____ 20__ г.
(должность) (подпись) (расшифровка подписи)

Ознакомлен: _____ « ____ » 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 8

к Положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Лад»

**Критерии для установления стимулирующих выплат
педагогическому составу, методистам**

ФИО работника _____ Должность _____

Период _____ (квартал) 2017 год

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников	Критерии оценки	Процент от оклада
1	2	3	4
1.	Участие в профессиональных конкурсах, грантовых мероприятиях международного, всероссийского и областного уровней	Факты участия Наличие наград, публикаций	
2.	Проведение мастер-классов, выступлений на международных, всероссийских, областных семинарах, совещаниях, круглых столах, дискуссионных площадках	Количество мероприятий	
3.	Разработка и внедрение новых образовательных программ, методических материалов (за рамками государственного задания)	Количество материалов	
4.	Качественная подготовка отчетных материалов, документов, отчетов, заполнение документации, отсутствие нарушений по срокам представления материалов руководителю структурного подразделения	Отсутствие замечаний	

5.	Внесение предложений по вопросам развития своего структурного подразделения, ГБУ СО «ЦППМСП «Ладо» и их реализация.	Количество предложений и реализованных мероприятий	
			ИТОГО:

Составил: _____ « ____ » _____ 20__ г.
(должность) (подпись) (расшифровка подписи)

Ознакомлен: _____ « ____ » _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения
Свердловской области «Центр психолого-
педагогической, медицинской и социальной
помощи «Ладо»

**Критерии для установления стимулирующих выплат
врачам, среднему медицинскому персоналу**

ФИО работника _____ Должность _____
Период _____ (квартал) 2017 год

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников	Критерии оценки	Процент от оклада
1	2	3	4
1.	Качественная подготовка отчетных материалов, документов, отчетов, заполнение документации, отсутствие нарушений по срокам представления материалов руководителю структурного подразделения	Отсутствие замечаний	
2.	Организация и проведение санитарно-просветительских мероприятий в Центре	Количество мероприятий	
3.	Участие в профессиональных конкурсах, конференциях, совещаниях всероссийского и областного уровней	Факты участия Наличие наград, публикаций	
4.	Внесение предложений по вопросам развития своего структурного подразделения, ГБУ СО «ЦППМСР «Ладо» и их реализация.	Количество предложений и реализованных мероприятий	
ИТОГО:			

Составил: _____ « ____ » 20 ____ г.
(должность) (подпись) (расшифровка подписи)

Ознакомлен: _____ « ____ » 20 ____ г.
(подпись) (расшифровка подписи)